

**HAK CIPTA KEKAYAAN INTELEKTUAL
HKI. 2-01-000006803**

**Judul Hak Cipta :
Alat Ukur Skala Kualitas Kehidupan Kerja**

No. P/ID : 00201600093

Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si.

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
Tahun 2016**

Nomor : M.01-HC.03.01 Tahun 1987

Kepada Yth. :
Direktur Jenderal HKI
melalui Direktur Hak Cipta,
Desain Industri, Desain Tata Letak,
Sirkuit Terpadu dan Rahasia Dagang
Di Jakarta

PERMOHONAN PENDAFTARAN CIPTAAN

I. Pencipta :

1. Nama : 1. Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, MSi
2. Alana Damaris, S.Psi
2. Kewarganegaraan : Indonesia
3. Alamat : Jl. Delima I no.3 Srengseng Sawah. Jagakarsa. Jakarta Selatan
4. Telepon : 021-78890001
5. No. HP & E-mail : 081218888169/ antoniusmanurung69@gmail.com
08193233860 / alanadamaris@outlook.com

II. Pemegang Hak Cipta :

1. Nama : Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, MSi
2. Kewarganegaraan : Indonesia
3. Alamat : Jl. Delima I no.3. Srengseng Sawah. Jagakarsa. Jakarta Selatan
4. Telepon : 021-78890001
5. No. HP & E-mail : 081218888169/ antoniusmanurung69@gmail.com

III. Kuasa :

1. Nama :
2. Kewarganegaraan :
3. Alamat :
4. Telepon :
5. No. HP & E-mail :

IV. Jenis dari judul ciptaan yang dimohonkan :

V. Tanggal dan tempat di-umumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia :

VI Uraian ciptaan :

Jakarta, 20 November 2015





Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, MSi

Alana Damaris

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : 1. Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, MSi
2. Alana Damaris, S.Psi
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Delima I no.3 Srengseng Sawah. Jagakarsa. Jakarta Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya Cipta yang saya mohonkan :

Berupa : Skala Penelitian/ Alat Ukur (Instrumen) Penelitian

Berjudul : Skala Kualitas Kehidupan Kerja

Tidak meniru Karya Cipta atau Karya Intelektual milik pihak lain; dan

2. Karya Cipta yang saya mohonkan pada Angka 1 tersebut di atas :tidak pernah dan tidak sedang dalam sengketa Pidana dan / atau Perdata di Peradilan;
3. Dalam hal ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Angka 1 dan Angka 2 tersebut di atas saya / kami langgar, maka saya / kami bersedia secara sukarela bahwa :
- permohonan karya cipta yang saya ajukan dianggap ditarik kembali; atau
 - Karya Cipta yang telah terdaftar dalam Daftar Umum Ciptaan Direktorat Hak Cipta, Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual, Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia R.I. dihapuskan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian Surat pernyataan ini saya / kami buat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 20 November 2015

Yang menyatakan,



(Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, MSi) (Alana Damaris, S.Psi)



**REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA**

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta yaitu Undang-Undang tentang perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra (tidak melindungi hak kekayaan intelektual lainnya), dengan ini menerangkan bahwa hal-hal tersebut di bawah ini telah tercatat dalam Daftar Umum Ciptaan:

- I. Nomor dan tanggal permohonan : C00201600093, 18 Januari 2016
- II. Pencipta
Nama : **1. Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si.;**
2. Alana Damaris, S.Psi.
Alamat : Jalan Delima I No.3 Rt.007 Rw.005
Kel. Srengseng Sawah, Kec. Jagakarsa, Jakarta Selatan.
Kewarganegaraan : Indonesia
- III. Pemegang Hak Cipta
Nama : **Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si.**
Alamat : Jalan Delima I No.3 Rt.007 Rw.005
Kel. Srengseng Sawah, Kec. Jagakarsa, Jakarta Selatan.
Kewarganegaraan : Indonesia
- IV. Jenis Ciptaan : Karya Tulis
- V. Judul Ciptaan : **ALAT UKUR SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA**
- VI. Tanggal dan tempat diumumkan : 23 Agustus 2015, di Jakarta
untuk pertama kali di wilayah
Indonesia atau di luar wilayah
Indonesia
- VII. Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung
hingga 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta
meninggal dunia.
- VIII. Nomor pencatatan : 077859

Pencatatan Ciptaan atau produk Hak Terkait dalam Daftar Umum Ciptaan bukan merupakan pengesahan atas isi, arti, maksud, atau bentuk dari Ciptaan atau produk Hak Terkait yang dicatat. Menteri tidak bertanggung jawab atas isi, arti, maksud, atau bentuk dari Ciptaan atau produk Hak Terkait yang terdaftar. (Pasal 72 dan Penjelasan Pasal 72 Undang-undang Nomor 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta)

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
u.b.
DIREKTUR HAK CIPTA DAN DESAIN INDUSTRI


Dr. Dra. Erni Widhyastari, Apt., M.Si.
NIP. 196003181991032001

HKI. 2-01-00006803

Skala/Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*)

A. Pengertian/Definisi Kualitas Kehidupan Kerja :

Kualitas Kehidupan Kerja adalah :

Tingkat kualitas kerja yang dicerminkan oleh supervisi yang baik (*good supervision*), kondisi kerja yang baik (*good working conditions*), benefit dan penggajian yang baik (*good pay and benefit*), dan ketertarikan, tantangan, penghargaan atas pekerjaan (*an interesting, challenging, and rewarding job*)” (Manurung, 2015).

Kualitas Kehidupan Kerja adalah :

Tingkat kebutuhan pribadi yang penting yang mampu dipenuhi melalui bekerja dalam organisasi. Kebutuhan pribadi tersebut merupakan persepsi karyawan terhadap pengalaman bekerja dan harapan masa depan, yang meliputi empat aspek, yakni perlakuan adil, keterlibatan kerja, kemantapan kerja, dan realisasi diri (Herrick dalam Kristanda, 2003).

B. Dimensi-dimensi Kualitas Kehidupan Kerja

Herrick (dalam Kristanda, 2003) mengungkapkan 4 (empat) dimensi kualitas kehidupan kerja, yaitu:

1. Perlakuan adil dalam pekerjaan adalah:

kesesuaian imbalan dengan prestasi kerja, kesesuaian antara hak dan kewajiban karyawan, penghargaan yang sesuai dengan kinerja, perlakuan adil dari pimpinan, imbalan yang telah sepadan dibandingkan rekan kerja dan adanya mekanisme yang baik untuk menyampaikan keluhan ke atasan.

2. Keterlibatan kerja adalah:

keterlibatan dalam membuat keputusan, keterbukaan dalam diskusi interaksi kerja yang baik, partisipasi dalam penentuan kegiatan sosial organisasi, kepatuhan terhadap keputusan rapat, konsisten dalam mematuhi konsensus.

3. Kemantapan kerja adalah:

iklim kerja, pemenuhan kebutuhan pokok harian, fasilitas kerja yang memadai, harapan peningkatan penghasilan, pemenuhan biaya kehidupan, kondisi kerja, kelangsungan kerja.

4. Peluang Realisasi Diri adalah:

adanya rasa keberhasilan dalam pekerjaan, kesempatan pengembangan karier, mengalami pekerjaan yang menarik, melakukan pekerjaan dengan bersemangat, kompeten menangani tugas, pekerjaan yang masih memungkinkan untuk melaksanakan peran kehidupan yang baik.

C. Skala/Alat Ukur (Instrumen)

Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Kualitas Kehidupan Kerja

No	Dimensi	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>
1	Perlakuan Adil	12, 21,22	4, 11, 23
2	Keterlibatan Kerja	1, 5, 14	3, 13, 20
3	Kemantapan Kerja	2, 18, 19	6, 10, 24
4	Peluang Realisasi Diri	7, 8, 15	9, 16, 17
Total		24	

Pilihan Jawaban:

- SS : Sangat Sesuai
- S : Sesuai
- TS : Tidak Sesuai
- STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya dapat mendiskusikan setiap masalah yang muncul dengan unit kerja.	SS	S	TS	STS
2	Saya optimis dapat terus bekerja di organisasi tanpa kekhawatiran adanya PHK.	SS	S	TS	STS
3	Keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan relatif minim.	SS	S	TS	STS
4	Penghasilan yang saya peroleh belum sesuai dengan prestasi kerja saya.	SS	S	TS	STS
5	Setiap karyawan dilibatkan dalam mengembangkan kualitas kerja.	SS	S	TS	STS
6	Iklim kerja di unit kerja saya kurang kondusif.	SS	S	TS	STS
7	Pekerjaan saat ini mendukung saya untuk menjalankan peran kehidupan dalam keluarga secara baik.	SS	S	TS	STS
8	Organisasi memberikan kesempatan yang sama dalam pengembangan karir setiap karyawan.	SS	S	TS	STS
9	Pekerjaan yang saya lakukan monoton dan kurang berkembang.	SS	S	TS	STS
10	Manajemen keberagaman kurang mendapat perhatian di unit kerja saya.	SS	S	TS	STS
11	Mekanisme penyampaian keluhan karyawan belum dikelola dengan baik.	SS	S	TS	STS
12	Penghargaan yang diberikan organisasi kepada karyawan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.	SS	S	TS	STS
13	Saya enggan menjalankan pekerjaan di luar jadwal penugasan.	SS	S	TS	STS
14	Karyawan diikutsertakan dalam penentuan program kebersamaan (sosial) di lingkungan organisasi.	SS	S	TS	STS
15	Saya bisa mengembangkan kreativitas berpikir dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
16	Kesempatan dalam mengembangkan karier di unit kerja saya relatif minim.	SS	S	TS	STS
17	Pekerjaan saya kurang menantang.	SS	S	TS	STS
18	Penghasilan saya dapat memenuhi biaya kehidupan pribadi dan keluarga.	SS	S	TS	STS
19	Pekerjaan saya saat ini dapat memberikan peningkatan jaminan masa depan.	SS	S	TS	STS
20	Saya enggan mengerjakan tugas dengan cara yang lebih.	SS	S	TS	STS
21	Pimpinan di unit kerja saya memberikan perlakuan yang adil pada setiap bawahannya.	SS	S	TS	STS
22	Penilaian kinerja dilakukan berdasarkan pada kompetensi individu karyawan.	SS	S	TS	STS
23	Peraturan kepegawaian belum menggambarkan prinsip keadilan.	SS	S	TS	STS
24	Fasilitas di tempat saya bekerja kurang memadai.	SS	S	TS	STS

D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Lisrel 8.70

1. Uji Validitas

Item	Dimensi	λ	$\Theta\epsilon$	T-Value	Kesimpulan
1	Keterlibatan Kerja	0.85	0.09	9.97	Valid
2	Kemantapan Kerja	0.51	0.09	5.60	Valid
3	Keterlibatan Kerja	0.39	0.09	4.62	Valid
4	Perlakuan Adil	0.71	0.08	8.84	Valid
5	Keterlibatan Kerja	0.60	0.09	7.00	Valid
6	Kemantapan Kerja	0.46	0.09	5.02	Valid
7	Peluang Realisasi Diri	0.58	0.08	7.26	Valid
8	Peluang Realisasi Diri	0.57	0.09	6.60	Valid
9	Peluang Realisasi Diri	0.74	0.08	9.26	Valid
10	Kemantapan Kerja	0.27	0.10	2.82	Valid
11	Perlakuan Adil	0.56	0.09	6.52	Valid
12	Perlakuan Adil	0.73	0.08	9.20	Valid
13	Keterlibatan Kerja	0.67	0.08	7.97	Valid
14	Keterlibatan Kerja	0.75	0.09	8.05	Valid
15	Peluang Realisasi Diri	0.60	0.08	9.26	Valid
16	Peluang Realisasi Diri	0.74	0.08	9.73	Valid
17	Peluang Realisasi Diri	0.63	0.08	7.97	Valid
18	Kemantapan Kerja	0.36	0.10	3.71	Valid
19	Kemantapan Kerja	0.64	0.09	7.01	Valid
20	Keterlibatan Kerja	0.42	0.09	4.85	Valid
21	Perlakuan Adil	0.63	0.08	7.55	Valid
22	Perlakuan Adil	0.57	0.08	6.73	Valid
23	Perlakuan Adil	0.69	0.08	8.45	Valid
24	Kemantapan Kerja	0,70	0,08	8,03	Valid

Nilai *Factor Loading* per dimensi

Indikator	Nilai <i>Loading</i>	δ/ϵ
Perlakuan Adil	0.72	0.48
Keterlibatan Kerja	0.84	0.30
Kemantapan Kerja	0.97	0.06
Peluang Realisasi Diri	0.99	0.01

2. Uji Reliabilitas

Nilai		Keterangan
Nilai Reliabilitas Konstruk	0.917	Reliabel
Nilai <i>Variance Extracted</i>	0.787	Reliabel

Referensi

- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. (2016). Surat Pencatatan Ciptaan.HKI.2-01-000006801.
- Kristanda, L. (2003). Mutu kehidupan Kerja Bidan di Unit Persalinan Rumah Sakit DKI Jakarta. *Disertasi*: Tidak dipublikasikan. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Manurung, A. D. R. (2011). *Authentic personal branding* sebagai mediator kepemimpinan heroik dan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja pada para pemimpin bisnis pemasaran jaringan tianshi dengan *support system unicore*. *Disertasi*. Universitas Persada YAI. Jakarta.
- Manurung, A. D. R. (2015). The influence of heroic leadership and learning organization to work achievement with authentic personal branding as mediator. *Mediterranean Journal of Social Science, Vol 6, No 5 S5. doi: 10.5901/mjss.2015.v6n5s5p18*.